

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 147 г. Пензы «Золотая рыбка»**

«ПРИНЯТО»

Педагогическим советом МБДОУ
№ 147 г. Пензы «Золотая рыбка»
Протокол № 1 от 31 августа 2020 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий МБДОУ №147
г. Пензы «Золотая рыбка»
_____ Н.В. Козлова
Приказ № 89/1 от 31 августа 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ
РАБОТНИКАМ ДЛИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА СРОКОМ ДО ОДНОГО ГОДА В
МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ
УЧРЕЖДЕНИИ ДЕТСКОМ САДУ №147 Г. ПЕНЗЫ «ЗОЛОТАЯ РЫБКА»**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года (далее по тексту - длительного отпуска) педагогическим работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 147 г. Пензы «Золотая рыбка» (далее - Учреждение).
- 1.2. Настоящее Положение разработано на основании:
 - Трудового Кодекса РФ;
 - Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;
 - Приказа Министерства образования РФ от 07.12.2000 N 3570 «Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года»
- 1.3. Все изменения и дополнения к настоящему Положению согласовываются с председателем профкома Учреждения и утверждаются заведующим.
- 1.4. Срок данного положения не ограничен. Данное положение действует до принятия нового.

2. Порядок и условия предоставления длительного отпуска

- 2.1. Длительный отпуск сроком до одного года предоставляется педагогическому работнику не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической деятельности.
- 2.2. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности Учреждения.
- 2.3. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению.
- 2.4. Заявление о предоставлении длительного отпуска работник должен предоставить администрации МБДОУ не позднее, чем за 2 недели до начала отпуска.
- 2.5. В заявлении педагогический работник должен указать конкретный срок (но не более 1 года) отпуска. В случае, если срок составляет менее одного года, работник не имеет право требовать предоставление оставшейся части длительного отпуска в какое - либо другое время.
- 2.6. Решение о предоставлении длительного отпуска педагогическому работнику Учреждения принимается заведующим и оформляется соответствующим локальным актом.
- 2.7. Отказ в предоставлении длительного отпуска дается в письменной форме, с обоснованием причин отказа, с указанием возможных сроков его предоставления.
- 2.8. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняются место работы (должность).
- 2.9. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации Учреждения, за исключением полной ликвидации дошкольного образовательного учреждения.
- 2.10. Педагогический работник обязан предупредить заведующего Учреждением за две недели в письменной форме о прерывании длительного отпуска.
- 2.11. Прерывание длительного отпуска приравнивается к полному использованию

педагогическим работником своего права на данный вид отпуска.

- 2.12. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листом, или по согласованию с администрацией Учреждения переносится на другой срок.
- 2.13. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

3. Порядок исчисления стажа непрерывной преподавательской работы

- 3.1. В стаж непрерывной педагогической деятельности, дающий право на длительный отпуск, засчитывается время работы в государственных, муниципальных образовательных учреждениях, негосударственных образовательных учреждениях и организациях, имеющих государственную аккредитацию (Приложение 1).
- 3.2. Продолжительность стажа непрерывной педагогической деятельности устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов.
- 3.3. Вопросы исчисления стажа непрерывной педагогической деятельности рассматриваются администрацией Учреждения.
- 3.4. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:
- фактически проработанное время;
 - время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);
 - время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре;
 - время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.
- 3.5. Стаж непрерывной педагогической деятельности не прерывается в следующих случаях:
- при переходе педагогического работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;
 - при поступлении на педагогическую деятельность после увольнения из органов управления образованием в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трех месяцев, при условии, что работе в органах управления образованием предшествовала педагогическая работа;
 - при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с военной службы

- или приравненной к ней службе, если службе непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трех месяцев;
- при поступлении на педагогическую деятельность после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;
 - при поступлении на педагогическую деятельность по окончании высшего или среднего учебного заведения, если учебе в учебном заведении непосредственно предшествовала педагогическая работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;
 - при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев (трехмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);
 - при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогическую работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;
- при поступлении на педагогическую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию. При переходе с одной педагогическую работы на другую в связи с изменением места жительства, перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда.

**Перечень должностей,
работа в которых засчитывается
в стаж непрерывной педагогической работы**

1. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной педагогической работы независимо от объема педагогической работы:
 - профессор;
 - доцент;
 - старший преподаватель;
 - преподаватель;
 - ассистент;
 - учитель;
 - учитель-дефектолог;
 - учитель-логопед;
 - преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);
 - педагог дополнительного образования;
 - руководитель физического воспитания;
 - мастер производственного обучения;
 - старший тренер-преподаватель;
 - тренер-преподаватель;
 - концертмейстер;
 - музыкальный руководитель;
 - воспитатель.
2. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной педагогической работы при определенных условиях:
 - ректор, директор, начальник образовательного учреждения, заведующий образовательным учреждением;
 - проректор, заместитель директора, заместитель начальника образовательного учреждения, заместитель заведующего образовательным учреждением, деятельность которых связана с образовательным процессом;
 - директор, начальник филиала образовательного учреждения;
 - заведующий филиалом образовательного учреждения; старший мастер;
 - управляющий учебным хозяйством;
 - декан, заместитель декана факультета;
 - заведующий, заместитель заведующего кафедрой, докторантурой, аспирантурой, отделом, сектором;
 - заведующий, заместитель заведующего кабинетом, лабораторией, отделением, учебно-консультационным пунктом, логопедическим пунктом, интернатом при общеобразовательном учреждении;
 - ученый секретарь ученого совета;

- руководитель (заведующий) производственной практикой;
- методист; инструктор-методист; старший методист;
- старший воспитатель;
- классный воспитатель;
- социальный педагог;
- педагог-психолог;
- педагог-организатор;
- старший вожатый;
- инструктор по труду;
- инструктор по физической культуре.

Время работы на должностях, указанных в пункте 2 настоящего перечня, засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при условии выполнения педагогическим работником в каждом учебном году на должностях, перечисленных в пункте 1 настоящего перечня, преподавательской работы (как с занятием, так и без занятия штатной должности) в следующем объеме:

- не менее 150 часов - в учреждениях высшего профессионального образования и соответствующего дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов;
- не менее 240 часов - в учреждениях начального и среднего профессионального образования и соответствующего дополнительного образования;
- не менее 6 часов в неделю в общеобразовательных и других образовательных учреждениях.